



Für Angestellte im Öffentlichen Dienst

Hier bekomme ich alles,
was ich an Schutz und
Vorsorge brauche.



Schutz und Vorsorge

Mein Berufseinstieg perfekt begleitet.

Bereit für die großen und kleinen Abenteuer des Arbeitslebens?

Wir sind uns sicher: Sie werden sich gut in Ihr neues Team-
umfeld und den Arbeitsalltag einfinden. Weil viel Neues auf
Sie wartet, führen wir Sie schnell durch den „trockenen“ –
aber ebenso relevanten Teil Ihres Berufseinstiegs.

Wir versprechen: Wir fassen uns kurz und zeigen Ihnen
die Versicherungen, die aus Erfahrung wichtig und für
Angestellte im Öffentlichen Dienst sinnvoll sind.

Wie für Sie gemacht. Versicherungsschutz für den Öffentlichen Dienst:

- 04 Berufsunfähigkeit
- 06 Versorgungsanalyse
- 08 Vermögenswirksame Leistungen
- 10 Diensthaftpflicht
- 12 Gesetzliche Krankenversicherung
- 14 Private Krankenversicherung

Sind Sie Gewerkschaftsmitglied?

Dann bietet Ihnen die DBV besonders
attraktive Konditionen. Fragen Sie Ihre
persönliche Kontaktperson danach.

”

**Ich kümmere mich um
mich und meine Karriere.
Die DBV erledigt für
mich den Rest.**

“





Berufsunfähigkeit

Natürlich kann ich nicht alles planen. Aber ich kann mich gut absichern.



Was passiert, wenn etwas passiert?

Warum eine Berufsunfähigkeitsversicherung wichtig ist.

Gesundheit ist das wichtigste Gut im Leben. Unfall oder Krankheit können die Gesundheit von heute auf morgen nachhaltig beeinträchtigen und vieles im Leben verändern. Eine Berufsunfähigkeitsversicherung schützt nicht vor Schicksalsschlägen – lindert aber die finanziellen Konsequenzen.

Es ist wichtig, schon direkt beim Berufseinstieg an eine Berufsunfähigkeitsversicherung zu denken. Denn nur, wenn mindestens 5 Jahre in die gesetzliche Rentenversicherung eingezahlt wurde, erhält man Leistungen aus der Erwerbsminderungsrente. Diese liegen jedoch meist nur zwischen 30 und 36 % des letzten Bruttoeinkommens.

Gesetzliche Erwerbsminderungsrente



Studierende, Auszubildende und junge Berufstätige

Bis zu 5 Jahren



Beruflich Etablierte

Nach 60 Monaten

Kein Anspruch auf gesetzliche Versorgung

Anspruch auf Erwerbsminderungsrente

Berufsunfähigkeit kann leider alle von uns treffen

Drei wichtige Fakten:



Ca. 25 %

aller Beschäftigten
werden im Laufe Ihres
Lebens berufs- oder
dienstunfähig



Max. 36 %

des letzten Bruttoeinkommens
beträgt in der Regel die volle
Erwerbsminderungsrente



0 Euro

bei Berufsunfähigkeit
für Berufsanfänger

Ohne eine Berufsunfähigkeitsversicherung sind Versorgungslücken vorprogrammiert.

**Quelle: Analyse der Deutschen Aktuarvereinigung (DAV), 2018*

Die Starter-BU der DBV

Versorgungslücken von Anfang an schließen

Mit der Starter-BU haben junge Tarifbeschäftigte im Öffentlichen Dienst und Studierende genau die Sicherheit, die sie brauchen. Und das vom ersten Tag an.

Gut geschützt in zwei Phasen

Phase 1: Hohe Absicherung

Vor allem in den ersten 5 Jahren benötigen Sie besonderen Schutz, da in der Regel keine gesetzlichen Ansprüche bestehen.

Monatliche Berufsunfähigkeitsrente

1.750 EUR (max.)

Für Tarifbeschäftigte
im ÖD ab EG 9

1.500 EUR

Für Studierende und
Auszubildende im ÖD

Phase 2: Flexible Ergänzung

Nach 5 Jahren Erwerbstätigkeit haben Sie in der Regel Anspruch auf eine gesetzliche Mindestversorgung. Sie können Ihren Versicherungsschutz innerhalb von 6 Monaten anpassen – ohne erneute Gesundheitsprüfung.

Es bietet sich an, Ihren Versicherungsschutz im Rahmen einer Versorgungsanalyse zu überprüfen.



Versorgungsanalyse

Ich will mir im Alter keine Sorgen machen müssen. Ich sorge einfach vor.



Versorgungslücke im Alter schließen

Warum eine Versorgungsanalyse sinnvoll ist

Angestellte im Öffentlichen Dienst genießen ein gutes Grundversorgungsniveau fürs Alter. Neben der gesetzlichen Rentenversicherung greift in der Regel außerdem die Zusatzversorgung des Öffentlichen Dienstes. Je nach Anstellungsart kommt diese vom Versorgungsamt des Bundes und der Länder (VBL) oder von einer kommunalen Zusatzversorgungskasse (ZVK).

Das ist mit der betrieblichen Altersvorsorge in der Privatwirtschaft zu vergleichen. Beide Versorgungssysteme bieten gemeinsam eine gute Basis, um individuell darauf aufzubauen – für die kleinen und großen Pläne im Alter.

Die Versorgungsanalyse der DBV

Wissen, was später finanziell drin sein wird

Die Versorgungsanalyse ist ein wichtiger und notwendiger Bestandteil einer guten, privaten Finanz- und Ruhestandsplanung. Auch mögliche vorzeitige Versorgungsausfälle werden dabei beachtet.

Nur wenn Sie Ihre finanzielle Situation und Ihre Bedürfnisse kennen, können Sie planen, wie Sie mögliche Versorgungslücken schließen.

Ihre Fragen, die bei der Analyse geklärt werden



Mit welchen Bezügen kann ich im Alter rechnen?



Wie kann ich die Versorgungslücken optimal schließen?



Wie bewahre ich mir meine finanzielle Unabhängigkeit im Alter?

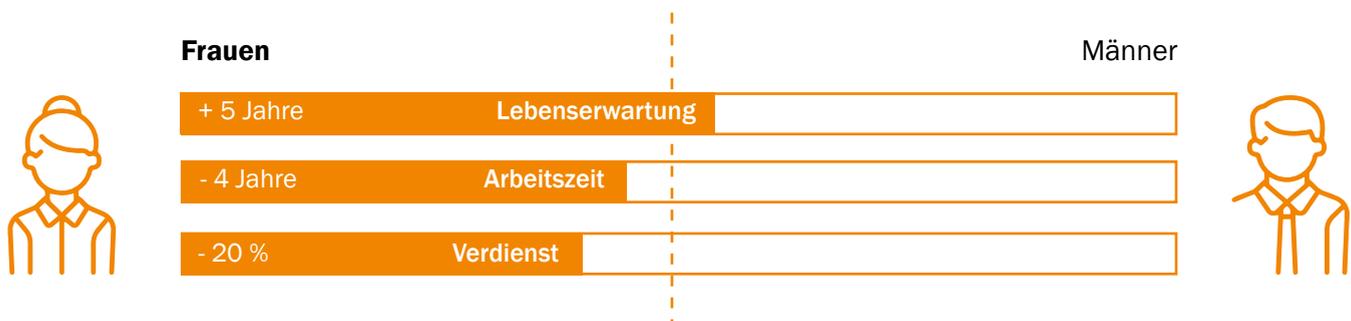
Altersvorsorge ist auch eine Frage des Geschlechts

Warum Frauen noch besser vorsorgen müssen

Im Durchschnitt leben Frauen länger als Männer. Zudem ist es bei Frauen statistisch wahrscheinlicher, dass sie wegen Familiengründung eine gewisse Zeit bei der Erwerbstätigkeit aussetzen. Teilzeitarbeit und Care-Arbeit, zum Beispiel die Pflege von Angehörigen, verschärfen die Situation. Dadurch fällt die auf die Rente angerechnete Erwerbszeit häufig geringer aus.

Ein weiteres Problem: Der Gender-Pay-Gap ist leider bis heute Realität. Das Zusammenspiel dieser Faktoren macht eine gute private Altersvorsorgeplanung für Frauen noch wichtiger.

Die statistische Lebenserwartung, die Lebensarbeitszeit sowie die Höhe des Verdienstes führen dazu, dass sich Frauen im Vergleich zu Männern in besonderem Maße um ihre Altersvorsorge kümmern sollten:





Vermögenswirksame Leistungen

**Zuschüsse?
Nehm ich mit – und lege
sie clever für mich an.**



Auch kleinere Beträge zahlen sich langfristig aus

Warum vermögenswirksame Leistungen eine gute Anlage sind

Alle Angestellten im Öffentlichen Dienst haben Anspruch auf vermögenswirksame Leistungen - auch schon während der Ausbildungszeit. Die vermögenswirksamen Leistungen betragen in der Regel

6,65 EUR pro Monat. Das klingt im ersten Moment nach nicht viel – summiert sich aber über die Zeit. Besonders, wenn man dieses Extrageld clever nutzt.

Zuschüsse beantragen und die richtige Anlageform wählen

Wichtig ist, dass Sie die vermögenswirksamen Leistungen in eine bestimmte Anlageform stecken. Da die Leistungen dem Aufbau von Vermögen dienen sollen, können Sie sich diese nicht einfach auszahlen lassen. Sie müssen diesen Zuschuss bei Ihrem Dienstherrn beantragen. Das ist aber eine reine Formsache.

Die VL-Lebensversicherung der DBV

Nebenbei Vermögen aufbauen

Nach Vertragsabschluss der VL-Lebensversicherung müssen Sie nur Ihren Dienstherrn darüber informieren. Danach übernehmen wir und regeln alles weitere. Auch die monatlichen Beitragszahlungen erfolgen direkt über Ihren Dienstherrn. Ihr eigener Beitragsanteil wird auch über diese Stelle direkt von Ihrem Gehalt gezahlt.

So setzt sich der monatliche Sparbetrag zusammen:



**Betrachtung vor Steuern und Sozialabgaben*

Eine Versicherung – viele Möglichkeiten

Auch wenn das Geldgeschenk vom Dienstherrn auf den ersten Blick nicht sehr hoch erscheint, können Sie im Laufe Ihrer Beschäftigungszeit durch dieses Modell ein solides Kapital ansparen:

- Für kurzfristigen Vermögensaufbau
- Als Grundstein für die private Altersvorsorge

Alle Vorteile der LV-Lebensversicherung auf einen Blick

- ✓ Ausgewogene Kapitalanlage durch Expertenmanagement
- ✓ Kostengünstige Anlage und Renditechancen über ETFs
- ✓ Sicherheit in Form von 50 % Beitragsgarantie
- ✓ Freie Verfügbarkeit über Ihr Vermögen
- ✓ Absicherung der Beiträge im Todesfall
- ✓ Steuervorteile einer Lebensversicherung



Azubis aufgepasst!

Im Öffentlichen Dienst erhalten auch Auszubildende VL



Diensthauptpflichtversicherung

Weil Fehler menschlich sind und ich auch nicht fehlerfrei bin.



Im Berufsalltag kann viel passieren

Warum eine Absicherung vor Schadenersatzforderungen wichtig ist

Sie geben in Ihrem Beruf alles. Doch jedem kann durch eine kleine Unachtsamkeit, ein Fehler passieren. Das ist menschlich, kann aber schwerwiegende Folgen haben. Mit einer Diensthauptpflichtversicherung sichern Sie sich gegen zahlreiche Haftungsrisiken ab. Damit Sie sich bei Ihrer Arbeit einfach sicherer fühlen können.

Die private Diensthauptpflichtversicherung der DBV

Verlassen Sie sich darauf, dass Sie sich auf uns verlassen können. Im Schadenfall prüfen wir, ob Sie Schadenersatz leisten müssen. Wir übernehmen die Kosten, wenn Ansprüche berechtigt sind und wehren unberechtigte Forderungen ab. Wenn es sein muss, auch vor Gericht.



**Bis zu 20 %
zusätzlich**

Bei Kombination mit
anderen Produkten.
(Bündelnachlass)

Beispiele aus dem Leben

Wann eine Diensthaftpflicht elementar ist

Beispiele aus dem Berufsalltag



Sachschaden

Jemand ordnet irrtümlich an, dass die falsche Immobilie abgerissen werden soll. Der Abriss wird durchgeführt.



Personenschaden

Ein Sozialarbeiter verletzt im Rahmen der Familienbetreuung seine Aufsichtspflicht über Kinder. Ein Kind verunglückt.



Vermögensschaden

Jemand vergisst, Ansprüche einer Behörde gegenüber rechtzeitig geltend zu machen. Daraufhin verjähren die Forderungen.

Diensthaftpflicht

Vermögensschadenhaftpflicht

Bestens abgesichert mit dem Grundschutz - umfangreiche Absicherung inklusive:

- ✓ 60 Mio. EUR pauschal für Personen- und Sachschäden
- ✓ Vermögensschäden bis 5.000 EUR (ohne Kassenfehlbeträge)
- ✓ Bis zu 5 Jahre Nachhaftung

Perfekt erweitert mit der Vermögensschadenhaftpflicht - zahlreiche Vermögensschäden inklusive:

- ✓ Versicherungssumme bis 500.000 Euro
- ✓ Kassenfehlbeträge bis 5.000 Euro
- ✓ Weltweiter Schutz ohne zeitliche Begrenzung

-
- € **Null Risiko für kleines Geld**
Ergänzen Sie Ihre Privathaftpflichtversicherung mit der Dienst- und Vermögensschadenhaftpflicht. Das gibt Ihnen Sicherheit im Berufsalltag – zu einem unschlagbar günstigen Preis.

- i **Gut zu wissen:**
Verlieren Sie Dienstschlüssel oder Code Cards, leistet unsere private Diensthaftpflichtversicherung bis zu 100.000 EUR sowie 21 Tage Objektschutz.



Krankenversicherung

Meine Gesundheit steht bei mir an erster Stelle.



Auf die Vorsorge, fertig, los.

Warum unser Kooperationspartner HEK echten Mehrwert bringt

Angestellte im Öffentlichen Dienst sind in der Regel in der gesetzlichen Krankenkasse pflichtversichert. Sie haben die Wahl zwischen verschiedenen Krankenkassen. Neben den Basisleistungen gibt es unter allen Krankenversicherern unterschiedliche Zusatz-

leistungen. Wenn Sie neben einer hervorragenden Gesundheitsversorgung von weiteren Bonusleistungen profitieren möchten, empfehlen wir Ihnen unseren Kooperationspartner HEK.

Erstklassig versorgt – Erstklassige Leistungen

Mit dem Bonusprogramm der Hanseatischen Krankenkasse (HEK) können Sie aktiv etwas für Ihre Gesundheit und Ihr Wohlbefinden tun. Ihr Engagement für Körper und Geist belohnt die HEK mit einem Zuschuss. Bereits im ersten Jahr sind das 300 Euro, die Sie individuell für sich und Ihre Gesundheit nutzen können.

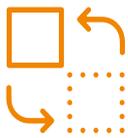
HEK - Bonus Vorsorge^{Plus}

Bonusleistungen perfekt verwandelt

Wenn Sie regelmäßig Vorsorge- und Gesundheitsmaßnahmen wahrnehmen, profitieren Sie gleich doppelt. Denn die HEK schreibt Ihnen nach Ihrem Nachweis der Maßnahmen den Bonus gut, den Sie für sich und Ihre Gesundheit nutzen können.

Unser Tipp: Lassen Sie sich die Starter-BU mitfinanzieren

So geht´s:



Wechsel zur HEK
und Teilnahme am
Bonusprogramm

+



Abschluss/Optimierung
einer Versicherung

+



Nachweis
der Voraussetzungen



300 Euro Zuschuss

Rechenbeispiel	monatlich
Starter-BU	40,00 Euro
HEK Bonus Vorsorge^{Plus}	-25,00 Euro
Tatsächlicher Betrag	15,00 Euro

Tipp: Krankengeld easy - entspannt gesund werden



Schließen Sie mit Krankengeld easy die finanzielle Lücke zwischen dem gesetzlichen Krankengeld und Ihrem Nettoeinkommen. So können Sie sich im Fall einer längeren Arbeitsunfähigkeit ganz auf Ihre Genesung konzentrieren.

Alle Vorteile auf einen Blick



Einfacher und unkomplizierter
Abschluss der Versicherung



Unkomplizierte Auszahlung – wenn die gesetzli-
che Krankenversicherung zahlt, zahlt auch AXA



Ohne Gesundheitsprüfung



Flexibel: monatlich kündbar und keine Mindest-
vertragslaufzeit

Optionsversicherung VIAlife

Warum ein Optionstarif eine clevere Sache ist – jetzt sichern, später entscheiden.

Am Anfang des Arbeitslebens weiß man noch nicht, wohin der berufliche und private Weg führen wird. Warum auch? Das Leben ist nicht vorhersehbar. Bleiben Sie auch bei der Wahl Ihrer Krankenversicherung flexibel. Mit einer Optionsversicherung sichern Sie sich bereits heute den späteren Eintritt in eine private Krankenvollversicherung (PKV) oder eine Zusatzversicherung.

Sie beantworten die Gesundheitsfragen, die für die Beitragshöhe der privaten Krankenversicherung entscheidend sind, auf Basis Ihres jetzigen Gesund-

heitszustandes. Eine spätere Abfrage ist nicht mehr nötig. So profitieren Sie später von einer guten Entscheidung, die Sie in jungen Jahren getroffen haben.

Erhalten Sie sich die Entscheidungsfreiheit, zu vielen verschiedenen Zeitpunkten in die private Krankenversicherung einzusteigen. Mit VIAlife können Sie sich Ihren Gesundheitszustand über Jahrzehnte sichern – in Versicherungssprache „einfrieren“ – und bleiben dabei immer flexibel in der Gesundheitsabsicherung.

Eine Entscheidung für viele Vorteile

-  Aktuellen Gesundheitszustand über Jahrzehnte sichern
-  Keine erneute Gesundheitsprüfung bei späterem Wechsel
-  Sehr hohe Flexibilität durch Optionen, die sich an Ihrem beruflichen Werdegang und Lebensereignissen orientieren
-  Bis zu 17 verschiedene Optionsanlässe, von denen Sie einige mehrfach in Anspruch nehmen können



**Schon ab
5€* im Monat**

*Bis zum
35. Lebensjahr

VIAlife begleitet Sie durchs Leben und bietet Ihnen Flexibilität beim Einstieg in die private Gesundheitsabsicherung und mögliche späteren Anpassungen in vielen Lebensstadien. Beispiele für Anlässe, an denen ein Wechsel in die private Krankenvollversicherung stattfinden kann:

Options-Beispiele



Berufseinstieg



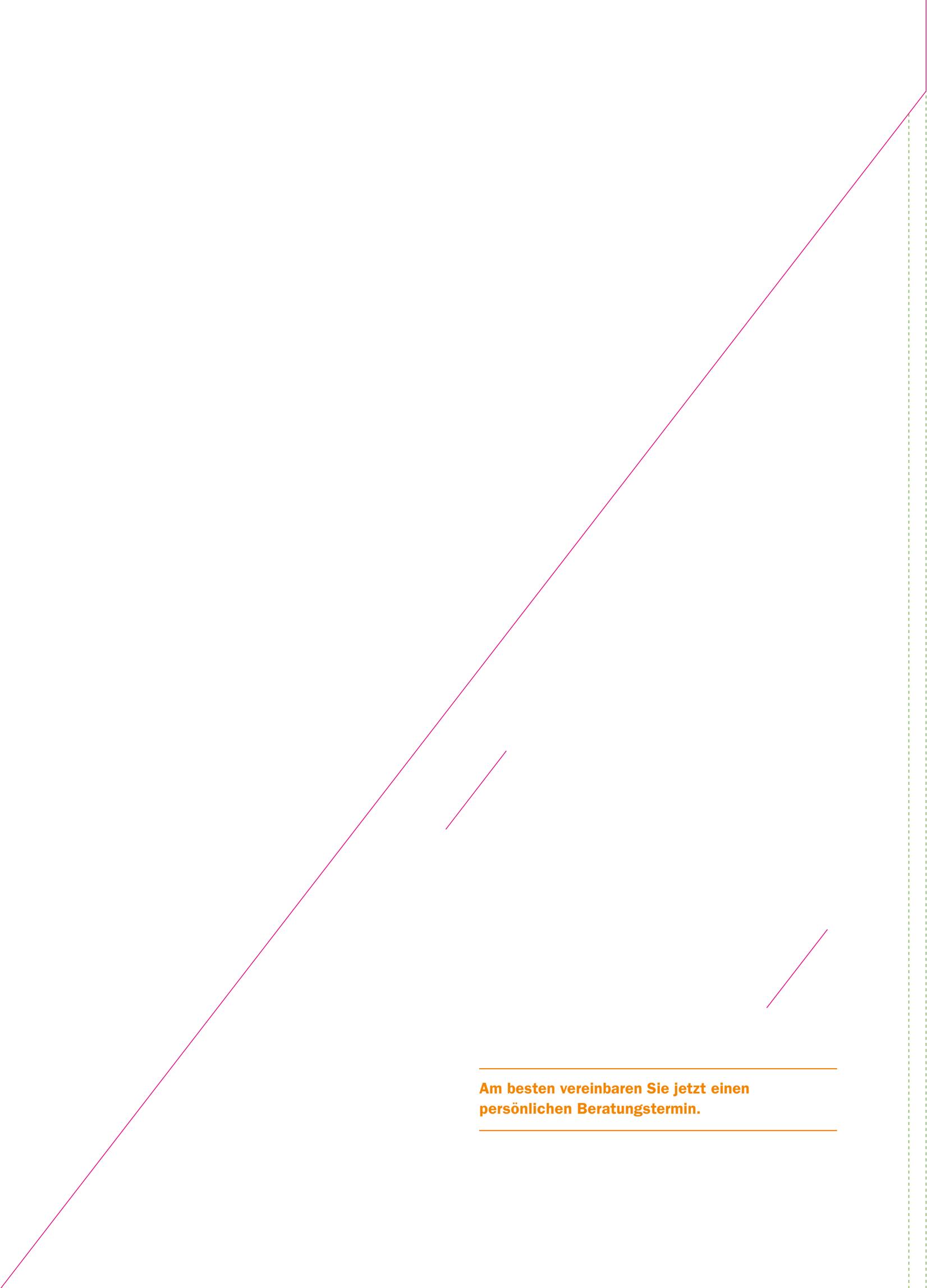
30. und 40. Geburtstag



Wegfall der
Versicherungspflicht
in der GKV



Erste Verbeamtung auf
Widerruf oder Probe



**Am besten vereinbaren Sie jetzt einen
persönlichen Beratungstermin.**

Bereit für morgen.
Seit 150 Jahren.

Spezialist für den Öffentlichen Dienst. **DBV**

Seit 150 Jahren steht die DBV an der Seite der Menschen im Öffentlichen Dienst und sorgt für ihre Absicherung. Mit dieser weitreichenden Erfahrung entwickeln wir wegweisende Versicherungslösungen, die entscheidende Lücken schließen und neue Chancen eröffnen. Und natürlich verlassen wir uns nicht auf die Erfolge von gestern, sondern stehen mit unserer ganzen Kraft und Expertise für die Sicherheit und Versorgungsqualität von morgen. Daher wird die DBV von zahlreichen Bildungsverbänden und Gewerkschaften empfohlen.

Mehr Informationen finden Sie online unter dbv.de

DBV Deutsche Beamtenversicherungen
Abraham-Lincoln-Park 5, 65189 Wiesbaden

dbv.de

Eine Marke der AXA Gruppe